



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ  
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Пушкинская, 14, г. Оренбург, 460000  
тел. (3532) 77-00-48, факс (3532) 77-76-12  
E-mail: mtzn56@mail.orb.ru

Директору  
государственного казенного  
общеобразовательного  
учреждения «Специальная  
(коррекционная) школа-  
интернат» г. Медногорска  
Оренбургской области  
Г.Н. Пущаевой

11.02.2025 № 14/565

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

о регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору

Министерство труда и занятости населения Оренбургской области сообщает, что дополнительное соглашение к коллективному договору государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) школа-интернат» 07 февраля 2025 года.

Регистрационный номер 03800006/2527.

Условия дополнительного соглашения к коллективному договору, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: регистрационная карта дополнительного соглашения к коллективному договору на 1 л. в 1 экз.

Заместитель министра

О.А.Мамедова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат: 5eae8f3976f1fd569314b1180f3741e7  
Владелец: Мамедова Оксана Анатольевна  
Действителен с 12.08.2024 до 05.11.2025

## Регистрационная карта дополнительного соглашения к Коллективному договору государственное казенное общеобразовательное учреждение "Специальная (коррекционная) школа-интернат" г. Медногорска Оренбургской области

Регистрационный номер коллективного договора	14/534	Численность работников охваченных коллективным договором(чел.)	47	Наименование субъекта Российской Федерации	Оренбургская область	Наименование города (района)	Медногорск	Наименование вида экономической деятельности	85.13 85.41	Организационно правовая форма организации	государственное учреждение	Наименование вида собственности	Государственная собственность
Дата заключения коллективного договора	22.09.2020	Дата начала действия коллективного договора	22.09.2020	Дата окончания действия коллективного договора	21.09.2026			Срок действия коллективного договора 6 лет					
Стороны коллективного договора, представители													
От работников	Быстрицкая Светлана Геннадьевна			От работодателей Пущаева Галина Николаевна									
Рабочее время	40 часов в неделю, пункт 5.2. раздела 5; 36 часов в неделю для педагогических работников, п. 5.3. раздела 5.												
Оплата труда	Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка(оклад)	Порядок индексации		Надбавки к тарифным ставкам		Доплаты к тарифным ставкам						
Отпуска	<p style="text-align: center;">Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска</p> <p>На работах с вредными или опасными условиями труда п. 5.13.1. раздела 5</p> <p>На работах с ненормированным рабочим днем п. 5.13.1. раздела 5</p> <p>В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие п. 5.13.2. раздела 5</p>												
Занятость	<p>Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников</p> <p>Доплаты к выходному пособию</p> <p>Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников</p> <p style="text-align: center;">Раздел 4</p>												
Охрана труда	<p>Проведение специальной оценки труда, проведение обучения и инструктажа по охране труда, организация проверки знаний работников по охране труда.</p> <p>Обеспечение работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также мощными и безрежущими средствами.</p> <p>Своевременное проведение расследований несчастных случаев на производстве. Прохождение бесплатных медицинских осмотров.</p>												
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	<p>Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания</p> <p>Пособия по инвалидности, увечью на производстве</p> <p>Материальная помощь, другие виды пособий</p>												
Другие мероприятия	<p style="text-align: center;">Контроль за выполнением Коллективного договора пункт 11.3. раздел 11</p>												

Руководитель ЦЗН г. Медногорска ГКУ "Кадровый центр Оренбургской области"

О.П.Бурлакова



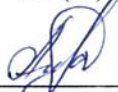
# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

## Изменения № 1 в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного казенного общеобразовательного  
учреждения «Специальная (коррекционная)  
школа-интернат»  
г. Медногорска Оренбургской области  
на 2020/2026 год(ы)

От работодателя:

Директор  
ГКОУ «С(К)ШИ г. Медногорска



Г.Н.Пуцаева

(подпись, Ф.И.О.)

«03» февраля 2025 года



От работников:

Представитель работников



С.Г.Быстрицкая

(подпись, Ф.И.О.)

«03» февраля 2025 года



**Внести в коллективный договор государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) школа-интернат» г. Медногорска Оренбургской области следующие изменения:**

**1. Изложить в следующей редакции п. 6.14.2 :**

6.14. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

**Раздел 6 коллективного договора дополнить пунктом 6.17. следующего содержания:**

6.17. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

А) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, производится с учетом результатов специальной оценки условий труда. До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда работнику, выполняющему данную работу, работодатель осуществляет повышенную оплату труда. Выплаты производятся сверх МРОТ.

Согласно результатам СОУТ, выплата за вредные условия труда устанавливается в размере:

12%- поварам

4% - оператору стиральных машин.

Б) доплата за совмещение профессий (должностей);

В) доплата за расширение зон обслуживания;

Г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

Д) доплата за работу в ночное время -за каждый час работы в ночное время с 22.00 часов до 6.00 часов Работнику производится доплата в размере – 35 % от часовой тарифной ставки (должностного оклада), доплата производится сверх МРОТ;

Е) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере ; работникам, получающим оклад (должностной оклад) - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх нормы рабочего времени. По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Ж) повышенная оплата сверхурочной работы: сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере от оклада (тарифа), за последующие часы - в двойном размере от оклада (тарифа). По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, при этом время отработанное сверхурочно подлежит оплате в одинарном размере, а время предоставленного дополнительно отдыха оплате не подлежит.



Вс  
О ПРОШИТО, ПРИМУЕРОВАНО  
И СКРЕПЛЕНО ПЕНАТЬС  
№ 1  
№ 2  
№ 3  
№ 4  
№ 5  
№ 6  
№ 7  
№ 8  
№ 9  
№ 10  
№ 11  
№ 12  
№ 13  
№ 14  
№ 15  
№ 16  
№ 17  
№ 18  
№ 19  
№ 20  
№ 21  
№ 22  
№ 23  
№ 24  
№ 25  
№ 26  
№ 27  
№ 28  
№ 29  
№ 30  
№ 31  
№ 32  
№ 33  
№ 34  
№ 35  
№ 36  
№ 37  
№ 38  
№ 39  
№ 40  
№ 41  
№ 42  
№ 43  
№ 44  
№ 45  
№ 46  
№ 47  
№ 48  
№ 49  
№ 50  
№ 51  
№ 52  
№ 53  
№ 54  
№ 55  
№ 56  
№ 57  
№ 58  
№ 59  
№ 60  
№ 61  
№ 62  
№ 63  
№ 64  
№ 65  
№ 66  
№ 67  
№ 68  
№ 69  
№ 70  
№ 71  
№ 72  
№ 73  
№ 74  
№ 75  
№ 76  
№ 77  
№ 78  
№ 79  
№ 80  
№ 81  
№ 82  
№ 83  
№ 84  
№ 85  
№ 86  
№ 87  
№ 88  
№ 89  
№ 90  
№ 91  
№ 92  
№ 93  
№ 94  
№ 95  
№ 96  
№ 97  
№ 98  
№ 99  
№ 100

Общеспособительное учреждение  
«Областная специализированная  
рецидивная (ма-интернат)  
Медногорская Оренбургской  
области Юридическая  
клиника»  
Юридическая  
клиника  
№ 1028007145  
Юридическая  
клиника

Подпись: *С.С. Сидорова*  
Инициалы: *С.С.*  
Фамилия: *Сидорова*  
Полное наименование: *Сидорова С.С.*